



XI Всероссийский профессиональный конкурс «Арктур»



Программа развития Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Станция юных техников Устиновского района города Ижевска» на 2026-2030 гг.

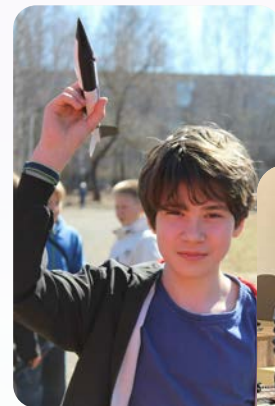
**13-16 мая 2026 г.
г.Челябинск**



Станция юных техников Устиновского района города Ижевска

Миссия: Станция юных техников — это пространство, где традиции русской инженерной школы встречаются с современными технологиями, формируя нравственную, компетентную, творческую и инициативную личность, умеющую брать на себя ответственность, работать в команде, ставить цели и их добиваться.

Главная цель — построение инновационной модели образовательного пространства, обеспечивающей доступное и качественное дополнительное образование с акцентом на раннюю инженерно-техническую профессиональную ориентацию, направленную на успешную социализацию и самореализацию детей.



Принцип адресности: для каждого участника



нический университет
ни М. Т. Шникова



Педагоги

- Гибкие модульные программы: нейросети, беспилотники, AR/VR, робототехника, цифровое моделирование
- Содержание, ориентированное на запросы детей, родителей и рынка труда
- Регулярные анкетирования и фокус-группы

Обучающиеся

- Индивидуальные образовательные траектории
- Проектная деятельность с реальным результатом
- Ранняя профориентация через практику

Родители и сетевые партнёры

- Системное вовлечение в образовательный процесс
- Прозрачная обратная связь
- Дни открытых дверей и мастер-классы, экскурсии, стажировки

Инновационность: традиции + современные технологии

Мы не отказываемся от традиций — мы развиваем их. Классические кружки превращаются в **междисциплинарные модули**, где дети сразу работают с актуальными технологиями.

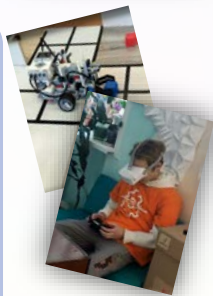
СЮТ- как центр сетевого сообщества

- Цифровая платформа для взаимодействия школ, вузов и предприятий в рамках проектной деятельности
- Кейс- задачи для проектной деятельности
- Привлечение экспертов реального сектора



Современное техническое творчество

- VR/AR и нейротехнологии, альтернативная энергетика.
- Проектная деятельность с элементами геймификации для устойчивой мотивации учащихся.
- От базовых конструкций до программируемых систем и беспилотных технологий. Открытие агроклассов, применение экотехнологий.

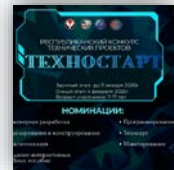


Нейросети для анализа данных, беспилотники для мониторинга, AR для визуализации — всё в одном проекте.

Проект «Умный город»

Кружковое движение

Многоуровневая система конкурсов
Погружение в проектную деятельность
Летние проекты и интенсивы
Участие в профессиональных мероприятиях



Наставничество

Цифровая платформа с ИИ-анализом, зон роста, геймификация (рейтинг наставников, стимулирующая система), облачное хранилище методических материалов — ключевые инструменты поддержки системы наставничества. + 80% участников показывают рост технических навыков.



Создание изделий с оптоволоконными, флуоресцентными и светоизлучающими материалами — на стыке технологий и творчества. «Умная» одежда

Реализуемость: 5 лет, три этапа, чёткий план



Программа рассчитана на 5 лет. Каждый этап имеет чёткий план, ответственных и контрольные точки. Опираемся на существующую базу и кадры, активно привлекаем гранты и партнёрства с вузами и предприятиями.

Эффективность и востребованность: целевые показатели

Рост числа обучающихся
За три года реализации программы

+10 %

+50 %

Завершают модуль с проектом

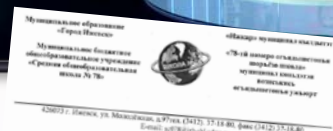
Не менее 70% детей уходят с готовым реальным

результатом

85–87%

Целевая удовлетворённость

Поддерживается через регулярный мониторинг, НОКО и обратную связь



Иск. № 18 «29» апреля 2026 г.
г. Ижевск

Уважаемые коллеги и участники!

От всей души благодарим вас за плодотворное сотрудничество и активную работу!
Особое спасибо! Реализовано инновационное направление – «Система формирования организационных компетенций: управленческих, маркетинговых, которые стали основой для дальнейшего успеха и прироста новых профессионалов, открытость и желание идти вперед для исполнения своих смелых проектов, ради творчества и яркого будущего поколения! Пусть ваша работа приносит радость и мир к лучшему.

С искренним уважением, директор МБОУ «СОШ № 78»



Екатерина Грязнова

Спасибо, Вам большое, что вы столько любви, труда, знаний, сил, терпения, заботы вкладываете в ребятшек, в их развитие и навыки. У вас прекрасный пед. состав!!! благодаря вашему руководителю 🍷💖

Занимайтесь, развивайтесь

28 ноя 2025 Ответить Поделиться



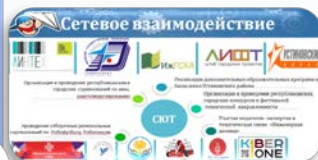
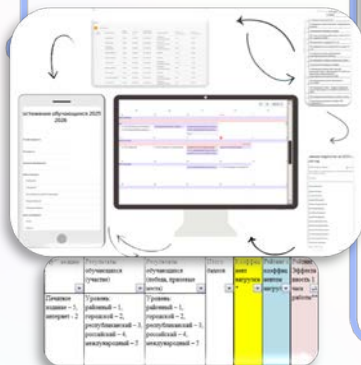
Вводим прозрачную систему оценки: портфолио, победы в конкурсах, процент детей, выбравших инженерно-техническое направление. Ежегодный рост призовых мест на соревнованиях и мероприятиях политехнической направленности — один из ключевых индикаторов.

Современные механизмы реализации Программы

Инновационная модель образовательного пространства

Цифровая платформа

Личные кабинеты
и трекинг
прогресса



Сетевой формат

Сотрудничество с
партнёрами и вузами.
Интеграция общего и
дополнительного
образования

Наставничество

Студенты и
молодые
педагоги,
обучающиеся,
Педагог- педагог



Проектное обучение

Реальный продукт
в качестве
результата

Модульная структура

Базовый →
продвинутый →
исследовательский



Каждый механизм встроен в единую систему: цифровая платформа обеспечивает трекинг прогресса и коммуникацию, сетевой формат расширяет ресурсную базу, наставничество передаёт живой опыт, проектное обучение формирует реальные компетенции, а модульная структура гарантирует индивидуальную траекторию для каждого обучающегося.

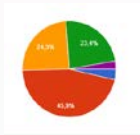
Ожидаемые результаты и управление рисками

Ключевые направления результатов (5 лет)



Качество дополнительного образования и воспитательной работы

Рост доли обучающихся-победителей конкурсов, увеличение охвата населения программами СЮТ, повышение удовлетворённости до 87%+. Социальная активность, гражданская позиция, волонтерство и участие в социально-значимых проектах



Цифровизация образовательного процесса

Внедрение цифровых портфолио, автоматизированной отчетности и онлайн-модулей для всех направлений.



Развитие МТБ и инфраструктуры

Поэтапное обновление лабораторий, мастерских, кабинетов, создание VR-зон и проектных пространств.



Работа с кадрами

Участие в профессиональных сообществах и конкурсном движении, трансляция и тиражирование опыта. ИОМ в КПК. Доля принятых молодых специалистов.

Риски и пути минимизации

- **Кадровые:** создание условий для непрерывного профессионального роста педагогов, система наставничества внутри коллектива, привлечение студентов
- **Финансовые:** распределение источников — гранты, спонсорство, федеральные программы, внебюджетные средства, платные профильные интенсивы для школьников
- **Организационные:** поэтапное внедрение, регулярный мониторинг и оперативная корректировка планов

✓ Регулярный мониторинг + корректировка обеспечивают позитивное отношение всех участников образовательного процесса.



Наша программа — компас профессиональных знаний

Программа развития СЮТ Устиновского района г. Ижевска — это не просто документ стратегического планирования, а живой инструмент для руководителей и педагогов, готовых к переменам и реализации новых идей. Она объединяет лучшие традиции отечественной инженерной школы с передовыми образовательными практиками, формируя среду, в которой каждый ребёнок может найти свой путь в мир технического творчества и профессионального самоопределения.



Для руководителей

Чёткая стратегия, измеримые KPI и дорожная карта на 3–5 лет



Для педагогов

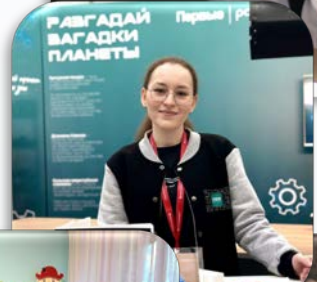
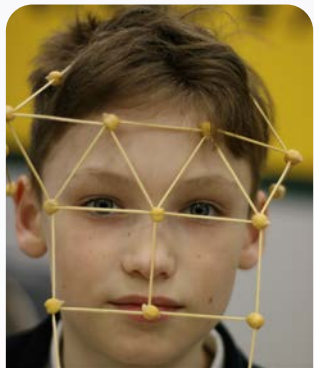
Методическая поддержка, конкурсные методики и профессиональный рост



Для обучающихся

Современные технологии, реальные проекты и путь к инженерной профессии





Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования
«Станция юных техников Устиновского района города Ижевска»



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



Мы открыты для сотрудничества, партнёрства и совместного создания образовательного будущего.
Свяжитесь с нами или отсканируйте QR-коды для перехода на наши ресурсы

ВКонтакте



МАКС

